

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ

ТОБОЛЬСКАЯ КОМПЛЕКСНАЯ НАУЧНАЯ СТАНЦИЯ
УРАЛЬСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК
(ТКНС УрО РАН)

ПРИКАЗ

30 декабря 2021 г.

№ 217

г. Тобольск

Об утверждении Положения о порядке
проведения конкурса на замещение
должностей научных работников
Федерального государственного
бюджетного учреждения науки Тобольской
комплексной научной станции Уральского
отделения Российской академии наук

Во исполнение приказа Минобрнауки России от 05.08.2021 № 715
«Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих
замещению по конкурсу, и порядок проведения указанного конкурса»,
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Тобольской комплексной научной станции Уральского отделения Российской академии наук (далее – Положение) согласно приложению к настоящему приказу.
2. Приказ вступает в силу с 01.03.2022.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. директора



С.А. Козлов

СОГЛАСОВАНО
протоколом первичной профсоюзной
организации ТКНС УрО РАН
от 15.12.2021 № 12

Приложение
УТВЕРЖДЕНО
приказом ТКНС УрО РАН
от 30.12.2021 № 217

**Положение
о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных
работников Федерального государственного бюджетного учреждения
науки Тобольской комплексной научной станции Уральского отделения
Российской академии наук**

г. Тобольск, 2021 г.

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Тобольской комплексной научной станции Уральского отделения Российской академии наук (далее – Положение и ТКНС УрО РАН) разработано в соответствии с приказом Минобрнауки России от 05.08.2021 № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядок проведения указанного конкурса», в соответствии с ч. 3 ст. 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации. Настоящее Положение определяет порядок проведения конкурса, на замещение должностей научных работников ТКНС УрО РАН (далее – работники).

1.2. К участию в конкурсе на замещение должностей научных работников допускаются лица, удовлетворяющие квалификационным характеристикам, предъявляемым для замещения соответствующей должности.

2. Перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу

2.1. Перечень должностей подлежащих замещению по конкурсу приведен в соответствии с приложением № 1, утвержденного приказом Минобрнауки России от 05.08.2021 № 715 (далее – Перечень):

- заместитель директора (заведующего, начальника) по научной работе;
- директор (заведующий, начальник) отделения (института, центра), находящегося в структуре организации;
- руководитель научного и (или) научно-технического проекта¹;
- заведующий (начальник) научно-исследовательского отдела (лаборатории);
- заведующий (начальник) конструкторского отдела (лаборатории);
- заведующий (начальник) центра (отдела) (патентования, научной и (или) научно-технической информации, коллективного пользования научным оборудованием, коммерциализации результатов научной и (или) научно-технической деятельности);
- главный научный сотрудник;
- ведущий научный сотрудник;
- старший научный сотрудник;
- научный сотрудник;
- младший научный сотрудник;
- инженер-исследователь.

3. Порядок проведения конкурса на замещение должностей научных работников

¹ В отношении проекта, выполняемого группой структурных подразделений в структуре научной организации.

3.1. Порядок проведения конкурса на замещение должностей научных работников разработан в соответствии с приложением № 2 приказа Минобрнауки России от 05.08.2021 № 715.

3.2. Настоящий порядок проведения конкурса на замещение должностей научных работников (далее – Порядок) определяет правила проведения конкурса на замещение должностей научных работников и перевода на соответствующие должности научных работников ТКНС УрО РАН осуществляющих научную и (или) научно-техническую деятельность (далее – конкурс).

3.3. Конкурс проводится на замещение должностей, включенных в Перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу.

3.4. Положения настоящего Порядка, за исключением пункта 3.16., не распространяются в организации, особенности правового положения которых определены специальными федеральными законами, если порядок и (или) особенности проведения конкурса установлены иными актами в случаях, предусмотренных для указанных организаций нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.5. Конкурс не проводится:²

- при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;
- для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.

3.6. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников (далее – претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников в организации, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

3.7. Для проведения конкурса в организации формируется конкурсная комиссия. При этом состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

3.8. В состав конкурсной комиссии включаются руководитель ТКНС УРО РАН, представители выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации, некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах (продукции) организации, а также ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

² Часть 4 статьи 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2014, № 52, ст. 7554).

3.9. Положение о конкурсной комиссии, ее состав и порядок работы определяются ТКНС УрО РАН и размещаются на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», по адресу: <http://tobscience.ru>.

3.10. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника, младшего научного сотрудника и инженера-исследователя объявляется организацией на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не менее чем за два месяца до даты его проведения и проводится в сроки, установленные ТКНС УрО РАН, но не позднее чем в течение 15 календарных дней со дня окончания срока подачи заявлений на участие в конкурсе претендентами на имя руководителя ТКНС УрО РАН (приложение № 1). Решение по итогам рассмотрения заявления принимает конкурсная комиссия, образованная в соответствии с пунктом 3.5. настоящего Порядка.

3.11. В случае если конкурс на замещение должностей, включенных в Перечень должностей, проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.

3.12. Для должностей, включенных в Перечень должностей, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 3.6. и 3.7. настоящего Порядка, конкурс проводится в соответствии с пунктами 3.9-3.13 настоящего Порядка.

3.13. Для проведения конкурса организация размещает в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте «<http://tobscience.ru>» и на портале вакансий по адресу «<http://ученые-исследователи.рф>» (далее – портал вакансий) объявление, в котором указываются:

- а) место и дата проведения конкурса;
- б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс, и квалификационные требования к ним (далее – требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;
- г) примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;
- д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, – срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера действующие в ТКНС УрО РАН и условия их получения, возможные социальные гарантии

(предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее).

3.14. Дата окончания приема заявок определяется ТКНС УРО РАН и не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» объявления, предусмотренного настоящим пунктом.

3.15. Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, установленной ТКНС УрО РАН, к конкурсу не допускаются

3.16. Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий заявку, содержащую:

- а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;
- б) дату рождения претендента;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
- г) сведения о стаже и опыте работы претендента;
- д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;

е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

3.17. Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

3.18. Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на портале вакансий автоматически.

3.19. Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

3.20. Размещенная претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется на рассмотрение конкурсной комиссии на официальный адрес электронной почты ТКНС УрО РАН (<http://tobscience.ru>) или ее представителя, ответственного за размещение вакансий.

3.21. Доступ к персональным данным, размещенным претендентом на портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

3.22. В течение одного рабочего дня с даты направления заявки претендент получает электронное подтверждение о ее получении ТКНС УрО РАН.

3.23. Срок рассмотрения заявок ТХНС УрО РАН не может быть установлен более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

3.24. По решению конкурсной комиссии, в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается ТХНС УрО РАН в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте «<http://tobscience.ru>» и на портале вакансий.

3.25. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки, исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

3.26. Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии по каждому претенденту, включающей: оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых размещены им на портале вакансий в соответствии с пунктом 3.10. настоящего Порядка с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным организацией в соответствии с пунктом 3.9. настоящего Порядка; оценку квалификации и опыта претендента; оценку результатов собеседования, в случае его проведения в соответствии с пунктом 3.12. настоящего Порядка (приложение № 5).

3.27. Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее – победитель). Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге (приложения № 2, 3, 4).

3.28. С победителем заключается трудовой договор в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, ТХНС УрО РАН объявляет о проведении нового конкурса либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

3.29. При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок³

3.30. Заявка, автобиография и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют квалификацию претендента, его опыт и результативность,

³ Часть 6 статьи 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2014, № 52, ст. 7554).

размещенные претендентом на портале вакансий в соответствии с пунктом 3.10. настоящего Порядка, по желанию претендента могут быть сохранены для участия в других конкурсах.

3.31. В этом случае портал вакансий автоматически обеспечивает направление лицам, указанным в абзаце первом настоящего пункта, уведомлений об объявлении новых конкурсов на замещение должностей по отраслям (областям) наук, совпадающим с отраслями (областями) наук, указанными в заявке.

3.32. В течение трех рабочих дней с даты принятия решения о победителе конкурса организация размещает решение о победителе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте и на портале вакансий.

Приложение № 1
к Положению о порядке проведения
конкурса на замещение должностей
научных работников Федерального
государственного бюджетного
учреждения науки Тобольской
комплексной научной станции
Уральского отделения Российской
академии наук

Председателю конкурсной
комиссии на замещение должностей
научных работников, канд. биол.
наук _____
(ФИО председателя)

(от кого: фамилия, имя, отчество,

год рождения, образование,

адрес места жительства, телефон)

Заявление

Прошу допустить к участию в конкурсе на замещение вакантной
должности научного работника Федерального государственного бюджетного
учреждения науки «Тобольская комплексная научная станция Уральского
отделения Российской академии наук» (ТКНС УрО РАН) _____

(наименование вакантной должности с указанием структурного подразделения)

С Порядком организации проведения конкурса на замещение должностей
научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения
науки Тобольской комплексной научной станции Уральского отделения
Российской академии наук ознакомлен.

Приложение (перечень представленных документов):

(дата)

_____ /

(подпись)

(расшифровка)

Приложение № 2
к Положению о порядке проведения
конкурса на замещение должностей
научных работников Федерального
государственного бюджетного
учреждения науки Тобольской
комплексной научной станции
Уральского отделения Российской
академии наук

(кому: фамилия, имя, отчество)

Уведомление
о недопущении к участию в конкурсе на замещение вакантной должности
научного работника

Уважаемый(ая) _____ !

Сообщаем, что Вам отказано в участии в конкурсе на замещение
вакантной должности _____
(наименование должности)

Федерального государственного бюджетного учреждения науки Тобольской
комплексной научной станции Уральского отделения Российской академии
наук _____

(наименование вакантной должности с указанием структурного подразделения)

В связи с этим при необходимости предлагаем Вам получить
представленные на этот конкурс документы по адресу: Тюменская обл.,
г. Тобольск, ул. имени академика Юрия Осипова, д. 15.

Вы имеете право участвовать в конкурсах, объявляемых ТКНС УрО РАН
на замещение иных вакантных должностей научных работников.

Председатель
конкурсной комиссии
ТКНС УрО РАН

(подпись)

/ _____
(расшифровка)

Приложение № 3
к Положению о порядке проведения
конкурса на замещение должностей
научных работников Федерального
государственного бюджетного
учреждения науки Тобольской
комплексной научной станции
Уральского отделения Российской
академии наук

(кому: фамилия, имя, отчество)

Уведомление
о результатах конкурса на замещение вакантной должности
научного работника

Уважаемый(ая) _____ !

Сообщаем Вам, что по итогам конкурса на замещение вакантной
должности _____
(наименование должности)

Федерального государственного бюджетного учреждения науки Тобольской
комплексной научной станции Уральского отделения Российской академии
наук _____

(наименование вакантной должности с указанием структурного подразделения)

и в соответствии с Положением о порядке проведения конкурса на замещение
должностей научных работников Федерального государственного бюджетного
учреждения науки Тобольская комплексная научная станция Уральского
отделения Российской академии наук, утвержденным приказом
от _____ № _____ Вы признаны победителем.

Предлагаем Вам _____ 20__ г. прибыть в Федеральное
государственное бюджетное учреждение науки Тобольскую комплексную
научную станцию Уральского отделения Российской академии наук по адресу:
Тюменская обл., г. Тобольск, ул. имени академика Юрия Осипова, д. 15 для
заключения трудового договора в соответствии со ст. 336.1. Трудового кодекса
Российской Федерации и оформления приема на работу на указанную
должность научного работника ТКНС УрО РАН.

Председатель
конкурсной комиссии
ТКНС УрО РАН

(подпись)

/_____
(расшифровка)

Приложение № 4
к Положению о порядке проведения
конкурса на замещение должностей
научных работников Федерального
государственного бюджетного
учреждения науки Тобольской
комплексной научной станции
Уральского отделения Российской
академии наук

(кому: фамилия, имя, отчество)

Уведомление
о результатах конкурса на замещение вакантной должности
научного работника

Уважаемый(ая) _____ !

Сообщаем Вам, что по итогам конкурса на замещение вакантной
должности _____

(наименование должности)

Федерального государственного бюджетного учреждения науки Тобольской
комплексной научной станции Уральского отделения Российской академии
наук _____

(наименование вакантной должности с указанием структурного подразделения)

Вы не прошли конкурс.

В связи с этим при необходимости предлагаем Вам получить
представленные на этот конкурс документы по адресу: Тюменская обл.,
г. Тобольск, ул. имени академика Юрия Осипова, д. 15.

Вы имеете право участвовать в конкурсах, объявляемых Федеральным
государственным бюджетным учреждением науки Тобольской комплексной
научной станцией Уральского отделения Российской академии наук
на замещение иных вакантных должностей научных работников.

Председатель
конкурсной комиссии
ТКНС УрО РАН

(подпись)

/ _____
(расшифровка)

Приложение № 5
к Положению о порядке проведения
конкурса на замещение должностей
научных работников Федерального
государственного бюджетного
учреждения науки Тобольской
комплексной научной станции
Уральского отделения Российской
академии наук

БЮЛЛЕТЕНЬ

Федерального государственного бюджетного учреждения науки Тобольской
комплексной научной станции Уральского отделения Российской академии
наук

По избранию на должность _____
(наименование должности)

группы _____
(наименование группы)

отдела _____
(наименование отдела)

Федерального государственного бюджетного учреждения науки Тобольской
комплексной научной станции Уральского отделения Российской академии
наук.

Претендент № 1 _____
(ФИО претендента)

№	Оценка	Балл (от 1 до 10 баллов)
1.	Соответствие претендента квалификационным характеристикам	
2.	Опыт работы претендента	
3.	Значимость публикаций претендента	
4.	Оценка результатов собеседования с претендентом	
Сумма баллов		